

# Stellenausschreibung

---

Im Amt für Ordnung und Sicherheit ist eine Stelle als

## **Sachbearbeiter/in für den ruhenden Verkehr (m/w/d)**

ab 01.05.2024 zu besetzen.

### **Ihr Aufgabenbereich:**

- Kontrolle und Überwachung des ruhenden Verkehrs
- Vollzug der Straßenreinigungssatzung und der Hundehaltersatzung
- Ermittlungs- und Kontrolltätigkeiten
- Übrige Angelegenheiten der Allgemeinen Ordnung

### **Unser Anforderungsprofil:**

- die abgeschlossene Ausbildung als Verwaltungsfachangestellte/r oder eine gleichwertige Ausbildung
- Bereitschaft zur Fortbildung zum Vollzugsbeamten
- Freude im Umgang mit Menschen, Kommunikationsfähigkeit sowie selbstbewusstes und höfliches Auftreten
- Durchsetzungsvermögen und Belastbarkeit
- Verantwortungs- und Leistungsbereitschaft
- PKW-Führerschein und sichere Anwendung von Microsoft Office

### **Ihre Vorteile bei uns:**

- eine Vollzeitbeschäftigung in der Entgeltgruppe 5 TVöD
- eine Beschäftigung vorerst befristet als Krankenvertretung, jedoch min. bis Mai 2027
- eine interessante und verantwortungsvolle Tätigkeit
- entsprechend der tariflichen Regelungen ein jährliches Leistungsentgelt
- eine betriebliche Altersvorsorge

Wenn Sie Interesse an dieser Stelle haben, übersenden Sie bitte Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen bis zum **14.03.2024** an

Residenzstadt Neustrelitz  
Referat Personal  
Markt 1  
17235 Neustrelitz

Ihre Online Bewerbung senden Sie bitte in einer Datei an [personal@neustrelitz.de](mailto:personal@neustrelitz.de).

Hinweis: Die im Zusammenhang mit der Stellenausschreibung bzw. einem Vorstellungsgespräch entstehenden Kosten werden von der Stadt Neustrelitz nicht erstattet. Nach Abschluss des Stellenbesetzungsverfahrens verbleiben die Unterlagen nicht berücksichtigter Bewerbungen bis zum 30.09.2024 im Personalreferat und werden danach vernichtet. Wenn Sie die Rücksendung Ihrer Unterlagen wünschen, legen Sie bitte einen ausreichend frankierten Rückumschlag bei. Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt auf der Grundlage des Artikels 6 Absatz 1 b) und e) Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) - zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen - in Verbindung mit § 10 Abs. 1 Datenschutzgesetz MV. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber und ihnen Gleichgestellte berücksichtigen wir bei gleicher Eignung bevorzugt. Wir empfehlen Ihnen daher, auf eine Schwerbehinderung bzw. Gleichstellung bereits im Anschreiben hinzuweisen.